

2026년 제7차 직원 채용 공고

전북연구원은 전북특별자치도 지역발전 등에 관한 정책 개발을 수행하는 전북특별자치도출연 연구원으로 지역발전에 동참할 유능한 인재를 다음과 같이 초빙합니다.

2026년 7월 23일

전북연구원장

1. 분야 및 인원

분야	직위(급)	인원	업무분야 및 계약기간
한국학 미래진흥원	진흥 원장	1	(업무분야) ○ 한국학미래진흥원 운영 총괄 및 경영 전략 수립 ○ 한국학(전북학) 진흥 중장기 발전 계획 수립 및 비전 제시 ○ 한국학미래진흥원 사업 수행 총괄 ○ 중앙부처 및 지자체, 유관기관 대외 협력 네트워크 구축 ○ 국책사업 발굴 지휘 ○ 한국학미래진흥원 운영위원회 운영 등 (계약기간) ○ 임용일 ~ 2028. 12. 31.까지

※ 근무처: 한국학미래진흥원(전북특별자치도 부안군 부안읍 연곡리 470-1 일원)

2. 응시자격

- 다음 '전북연구원 인사규정 제11조(결격사유)'에 해당되지 않는 자
- 지방공무원법 제31조 각호에 해당되는 자
 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
 - 연구원의 징계에 의하여 면직 조치를 받은 날로부터 5년이 경과하지 않은 자

○ 지원자격

분야	직위(급)	지원자격
한국학 미래진흥원	진흥원장	○ 역사학, 인류학, 인문학, 지역학, 문화콘텐츠학 등 박사학위 취득 후 관련분야 연구경력* 7년 이상인 자

※ 연구경력은 '건강보험 자격득실 확인서' 상 확인되는 경력에 한함

3. 제출서류

○ 지원 시 제출서류

1. 지원서 ※서식 첨부(서명/날인 필수)

: 응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 연구실적목록, 최종학위논문요약서, 개인정보수집·이용·제공 동의서

2. 학위증명서

※ 외국대학 학위자 제출사항: 학위증명서 및 한국어번역 공증서 제출

3. 자격 및 경력증명서, 건강보험 자격득실 확인서

4. 연구실적목록 증빙서류

: 연구실적증명서나 연구과제명 및 본인 성명이 포함된 표지 등

◆ **공통** (블라인드 채용에 따른 유의사항) ◆

- 블라인드 채용으로 지원서에서 요구하지 않은 인적사항(자기소개서 등 작성 시 출신지, 가족관계, 출신학교 등) 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- 지원서 작성 시 반드시 증빙이 가능한 사항을 기재하고, 추후 증빙자료(교육사항 증명서, 연구실적증빙자료, 경력증명서, 자격증명서 등) 제출이 불가하거나, 제출 자료가 지원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니 유념하시기 바랍니다.
- 학위·자격·경력증명서의 학위·전공·자격·경력 등 자격확인(서류심사)을 위한 사항 이외의 학교명, 생년월일 등 인적사항은 심사위원회에 제공되지 않습니다.
- 지원서(개인정보 수집·이용·제공 동의서 제외) 및 응시자격 확인을 위한 증명서 이외의 제출서류는 심사위원회에 제공되지 않으며, 지원서 기재사항의 진위여부 확인 등 원활한 채용절차 진행을 위한 확인 용도입니다.

○ 서류심사 합격자 제출서류(응시원서 기재사항 증빙)

- 교육사항 증명서(학위증명서, 교육사항 이수증명(성적)증명서, 학위논문 등)
- 가점대상자 증명서(취업지원대상자증명서, 장애인증명서 등)
- 기타 응시원서 기재사항 제 증빙서

4. 전형방법 및 일정

- **전형방법 및 합격기준** ※ 전형단계별 합격자 결정 후 최종합격자 선정(면접심사 100%)

전형방법	합격기준
○ 서류심사(적격)	자격 적격, 제출서류 구비
○ 면접심사(100점 만점, 100%)	평균 60점 이상

- **심사 세부내용**

서류심사 (적격)	○ 합격기준: 자격 적격, 제출서류 구비 ○ 합격자발표: 2026. 8. 11., 홈페이지(http://www.jthink.kr) ○ 심사위원: 3명
면접심사 (100%)	○ 대상: 서류심사 합격자 ○ 내용: 심사항목별 평정할 수 있는 질문에 의한 면접심사 ○ 심사항목 및 배점(항목별 각 20점) ① 전문지식(20) ② 발전가능성·적극성(20) ③ 조직융합·적응도(20) ④ 성품·정신자세(20) ⑤ 의사전달능력(20) ○ 합격기준: 평균 60점 이상 ○ 면접심사 일정: 2026. 8. 18. ~ 8. 19. 전북연구원 ○ 심사위원: 5명

- **최종합격자 결정: 면접심사 점수 고득점자 순**

(전형별 합격자 대상, 소수점 이하 둘째자리까지)

- **최종점수 동점자 처리:** (1순위)취업지원대상자 (2순위)장애대상자 (3순위)면접시험 중 전문지식점수 고득점자 순

- **가산점:** 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자는 전형별 만점의 10% 또는 5%의 가점을 부여하고, 「장애인 고용촉진 및 직업 재활법」에 의한 장애인은 각 전형 시 만점의 3% 가점을 부여함

- **최종합격자 발표:** 2026년 8월 중 / 홈페이지(<http://www.jthink.kr>)

- 각 전형일 및 합격자 발표일은 응시자 현황 및 연구원 사정에 따라 변경될 수 있음

5. 원서접수 및 문의처

- 접수기간 : 2026. 7. 24. (금) 09:00 ~ 2026. 8. 5. (수) 14:00까지 도착분
- 접수방법 : 이메일(insa@jthink.kr), 방문, 등기우편
- 문 의 처 : 전북연구원 기획경영실
(전북특별자치도 전주시 완산구 콩쥐팍쥐로 1696, ☎063-280-7113)

6. 기타사항

- 제출한 서류는 최종합격자 발표 후 3개월 내에 반환청구가 가능합니다.
※ 온라인 제출 시 미해당. 최종합격자 발표 후 반환청구 서식 작성 후 제출
- 합격자 통지 후라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나, 부정합격 적발 시, 연구원 규정 등에 의거 임용에 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시서류 상 기재 착오, 누락, 자격 미달자의 응시, 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 분야별 응시자가 모집인원과 같거나 모집인원보다 적을 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다. 재공고 후에도 분야별 응시자가 모집인원과 같거나 모집인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 모집인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 응시자 중에서 채용할 수 있습니다.
- 심사결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자가 합격자 발표일로부터 계약기간 이내 등록 포기, 합격취소, 결격사유, 채용 후 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시 예비 합격 순위에 따라 예비합격자를 임용할 수 있으며, 예비합격자는 채용 예정 인원의 2배수 이내(채용인원수 포함)로 선발할 수 있습니다.
※ 최종합격자 발표 시 예비합격자 발표(<http://www.jthink.kr>)
- 보수는 연봉제로 학위·관련 분야 경력에 따라 연구원 규정에 의해 체결합니다.
※ 보수 수준 [연봉 상한액]: 64,038천원, 제수당 별도
- 임용 후 「공직자 윤리법」 및 인사혁신처의 관련 지침 등에 따라 재산등록 대상 (배우자 등 포함)이 될 수 있습니다.

붙임 직무설명서 1부.
별첨 지원서 1부. 끝.

【한국학미래진흥원(진흥원장) 분야 직무설명서】

채용분야	한국학미래진흥원	채용직급	진흥원장
주요사업	○ 전북학 학술연구 및 활동 지원 ○ 온라인 플랫폼 구축 ○ 미래 한국학 진흥 기본계획 수립 ○ 한국학·지역학 특강, 시범 전시 ○ 주요 유관 기관 및 단체와 교류 협력 ○ 관리 체계 구축 및 시설물 유지 관리 등		
직무수행내용	○ 한국학미래진흥원 운영 총괄 및 경영 전략 수립 ○ 한국학(전북학) 진흥 중장기 발전 계획 수립 및 비전 제시 ○ 한국학미래진흥원 사업 수행 총괄 ○ 중앙부처 및 지자체, 유관기관 대외 협력 네트워크 구축 ○ 국책사업 발굴 지휘 ○ 한국학미래진흥원 운영위원회 운영 등		
전형방법	(1차)서류전형 → (2차)면접심사		
일반요건	연령	무관	
	성별	무관	
교육요건	학력	박사학위 소지자	
	전공	역사학, 인류학, 인문학, 지역학, 문화콘텐츠학 등	
필요지식	○ 조직 경영 및 인사·예산 관리에 대한 지식 ○ 한국학 및 지역학 연구 동향에 대한 전문 지식 ○ 공공기관 위수탁 사업 운영 규정에 대한 이해		
필요기술	○ 비전 제시 및 전략적 사고 능력 ○ 대내외 갈등 관리 및 협상 능력 ○ 리더십 및 의사소통 능력		
직무수행태도	○ 공직자로서의 윤리 의식 및 책임감 ○ 조직 발전을 위한 혁신적 사고 및 도전 정신 ○ 공정하고 투명한 업무 처리 태도		
필요자격	○ 역사학, 인류학, 인문학, 지역학, 문화콘텐츠학 등 박사학위 취득 후 관련분야 연구경력 7년 이상인 자		
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 직업윤리 등		
참고사이트	전북연구원 홈페이지(www.jthink.kr) 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)		